

**REFERAT**
**Skolebestyrelsesmøde tirsdag den 19. marts 2018**  
**Kl. 18:00-21:00, lokale 37**

Der vil blive serveret en let servering på mødet.

**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden **Nyt punkt: Indsatsområdet: Mindfulness v. Lærer Isabel Lohmann. Holder lige nu kursus for indskolingslærerne. Har tidligere holdt kursus for mellemtrinlærere og for alle pædagoger.**
2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 18. januar 2018

Niels Sommer ønsker følgende tilføjelser til referatet:

Punkt 3G, Nyt fra skolen

Skolens ledelse og en medarbejder har i samarbejde med SSP, professionelt håndteret en situation med "deling" på de sociale medier. Indholdet var en video med særdeles upassende indhold af uacceptabel vold. Kommunens SSP-team har med udgangspunkt i en verserende sag om unge og deling, under titlen "Infomøde om unges brug af sociale medier 14/3", indkaldt til et "gå hjem møde" på Hvalsø skole. Skolebestyrelsen opfordrer forældrene til at deltage.

## 3. Sagspunkter

Punkt 3A	Skoledagens længde
Ansvarlig	Lars Hansson
Formål	Skolebestyrelsen skal tage stilling til, om vi vil søge kommunalbestyrelsen om, kompetence til selv at beslutte, hvor lang skoledagen skal være.
Sagsfremstilling	<p>I folkeskoleloven er det bestemt, hvor lang tid eleverne skal være i skole. Folkeskolelovens § 16 b giver mulighed for at afkorte skoledagens længde.</p> <p>I forbindelse med reformen blev der indført en ny bestemmelse i folkeskolelovens § 16 b, som giver kommunerne mulighed for at afkorte undervisningstiden ved at konvertere den understøttende undervisning til flere voksne i fagundervisningen.</p> <p>Muligheden kan anvendes generelt for klasser i indskoling og for klasser på mellemtrin og udskoling i helt særlige tilfælde. Man vil lokalt kunne beslutte at benytte muligheden, hvis det fx vurderes at være den rigtige løsning for at sikre klassens trivsel og faglige udvikling.</p> <p><b>Kommunalbestyrelsen har beføjelse til at godkende.</b></p> <p>Godkendelse gives som udgangspunkt af kommunalbestyrelsen for et år ad gangen, men kan fornyes årligt, hvis det vurderes fortsat at være den rette løsning for den enkelte klasse. Kommunalbestyrelsen kan selv foretage hver enkelt godkendelse, men den kan også vælge at delegerer den-</p>



	<p>ne kompetence til forvaltningen eller til den enkelte skole (skolelederen eller skolebestyrelsen). Uanset om kommunalbestyrelsen har delegeret sin beføjelse eller ej, spiller skolebestyrelsen en vigtig rolle, når muligheden for at afkorte skoledagen bringes i spil.</p> <p><b>Skolebestyrelsens opgaver</b> Skolebestyrelsen vil altid skulle afgive en udtalelse, inden der kan træffes beslutning om at afkorte skoledagen. Derudover er det skolebestyrelsens opgave at føre tilsyn med skolens virksomhed, og det indebærer også at føre tilsyn med, at de ressourcer, der ellers ville have været brugt til den understøttende undervisning også bliver overført til flere voksne i klassen i fagundervisningen.</p> <p><b>Kort sagt:</b> Ønsker SB at vi skal søge kommunalbestyrelsen om, at få delegeret kompetencen, til at afkorte skoledagen i det kommende skoleår?</p>
Bilag	
Referat	<p>Skolebestyrelsen søger om at få kompetencen til at træffe beslutninger vedr. kortere skoledage. Sættes på næste dagsorden.</p>

Punkt 3B	Trivselsplan
Ansvarlig	Hanne Grube
Formål	At godkende skolens trivselsplan
Sagsfremstilling	<p>Faglig indlæring, personlig udvikling og trivsel hænger sammen.</p> <p>På Hvalsø Skole og i Hvalsø junior/ungdomsklub har vi siden 2004 haft en fælles trivselsplan. Planen revideres i lige år.</p> <p>Vores sigte med planen er, at alle børn/unge i Hvalsø har det godt med sig selv og deres kammerater, og vi vil have en skole og en junior/ungdomsklub, hvor ingen børn/unge bliver mobbet. Alle børn/unge i Hvalsø skal have et skole- og fritidsliv, hvor de trives og har gode udviklingsmuligheder.</p> <p>Vi arbejder efter en systemisk anerkendende tilgang med fokus på det positive, og vi har et tæt forældresamarbejde og en god tradition for samarbejde mellem de voksne, som omgiver børnene/de unge i undervisningstiden og i fritiden.</p> <p>Tværfagligt samarbejde er også vigtigt for trivslen.</p> <p>PPR psykolog, sagsbehandler/familiebehandler/sundhedsplejerske og SSP indgår i samarbejdet efter behov.</p> <p>Vores antimobbestrategi er indarbejdet i denne plan. Vi håber selvfølgelig, at mobning ikke vil forekomme, skulle det alligevel ske, skal der gribes ind, personalegrupperne skal samarbejde. Både ledelsen og forældrene skal</p>



	orienteres og involveres i løsninger. I dette dokument er der et forslag til handleplan ved mobning. Ledelsen skal altid inddrages ved forældrehenvendelser/klager vedr. mobning.
Bilag	Se bilag: Trivselsplan
Referat	<b>Hanne orienterede. Ok fra skolebestyrelsen til at arbejdsgruppen færdiggør planen, som derefter endelig vedtages i ledelsen.</b>

<b>Punkt 3C</b>	<b>Hvalsø Skole som Madskole</b>
Ansvarlig	Lars Hansson (15 min)
Formål	At orientere bestyrelsen om arbejdet med Madskole på Hvalsø Skole
Sagsfremstilling	<p><b>Udarbejdelse af visionerne for Madskolen</b> Ledelse, medarbejder, forældre og konsulenter har haft møde om vores visioner for madskole på Hvalsø Skole. Vi regner med at præsentere vores visioner på mødet.</p> <p><b>Møde med arkitekt den 6. marts 2018</b> Den 6. marts afholder vi et møde med en arkitekt fra Københavns madhus og en bygherrerådgiver fra Lejre Kommune. Arkitekten skal udarbejde en skitsetegning, samt lave et oplæg til hvad det koster at bygge.</p> <p><b>Møde om økonomi</b> I marts afholder direktør Jan Dehn møder med konsulenterne fra Københavns madhus, mhp. At udarbejde nogle økonomiske modeller for hvad driften kommer til at koste Hvalsø Skole / kommunen.</p> <p>I slutningen af marts skal vi have samlet alt vores materiale (visionerne, skitsetegninger, økonomi for byggeri og økonomi for drift) og sendt det til politisk behandling. De første politiske møder om budget 2019 går i gang i april 2018.</p>
Bilag	
Referat	<b>Lars orienterede. Spændende hvad der sker!</b>

<b>Punkt 3D</b>	<b>Hvalsø Bysamarbejde</b>
Ansvarlig	Niels Sommer
Formål	Status på samarbejdet – orientering fra sidste møde
Sagsfremstilling	Der er aftalt 2 møder frem til sommerferien: 12. Marts 17-20 16. April 17- 20
Bilag	
Referat	<b>Niels orienterede</b>



Punkt 3E	Principper for klassesammenlægning
Ansvarlig	Lars Hansson
Formål	At diskutere og vedtage ”principper for klassesammenlægning”
Sagsfremstilling	Skolebestyrelsen har tidligere vedtaget at sammenlægge og lave nye klasser når eleverne starter i 7. kl. ”Principper for klassesammenlægning” er et oplæg til diskussion.
Bilag	Se bilag
Referat	Udbygge formålet – læringsaspekt med samt de nye konstellationer. Også skærpe ”ryste sammen” aktiviteter. Det nye oplæg kommer med på næste møde.

Punkt 3F	Nyt fra skolen
Ansvarlig	Lars Hansson, Hanne Grube og Rikke Fjeldsted (20 min)
Formål	At give skolebestyrelsen en orientering om diverse nyheder fra skolens hverdag
Sagsfremstilling	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientering om modtageklasserne</li> <li>2. Elevers deltagelse i ungdomsparlamentet (folketinget)</li> <li>3. Besøg af arbejdstilsynet</li> <li>4. Orientering om organisationsændringer i Lejre Kommune (kort)</li> <li>5. Kort orientering om økonomi 2018</li> <li>6.</li> </ol>
Bilag	
Referat	<p>Modtageklasserne bliver nedlagt efter sommerferien.</p> <p>Elever har været på besøg i Folketinget til ungdomsparlament</p> <p>Har haft besøg af arbejdstilsynet.</p> <p>Organisationsændringer: PPR og tandpleje kommer ind under Center for børn og læring.</p> <p>Vores sygefravær er stærkt dalende. Vi ligger lige nu som den bedste skole i kommunen.</p> <p>Vi er ikke udtaget til at strejke.</p>

Punkt 3G	Valg til skolebestyrelsen
Ansvarlig	Lars Hansson
Formål	Formålet er at skolebestyrelsen orienteres om det kommende skolebestyrelsesvalg
Sagsfremstilling	Der er aftalt valgmøde den 4. april kl. 17-18
Bilag	
Referat	Der skal vælges 3 repræsentanter samt mindst 2 suppleanter. Frist for kandidatopstilling er d. 16. april.



4. Eventuelt

Elevsag drøftet

På næste møde punkt om IT sikkerhed.

Der har været møde i gruppen af skolebestyrelser i kommunen.

Vil næste år udveksle medarbejdere med medarbejdere fra vores venskabskole Mersrag i Letland

5. Evaluering af mødet.

Godt møde